

Infoabende

17.6.2024, Mo 18.00 Uhr
16.9.2024, Mo 18.00 Uhr



Diplomlehrgang „Trainer Erwachsenenbildung“

Aus der Praxis für die Praxis

In diesem Lehrgang lernen Sie alle wichtigen Werkzeuge kennen, die erfolgreiche Trainerinnen und Trainer auszeichnen. Und „erfolgreich“ heißt hier vor allem Eines: Wissen so weiterzugeben, dass es in den Köpfen der Menschen hängenbleibt – dass es erlebbar, begreifbar und anwendbar wird. Wie das funktioniert, zeigen wir Ihnen Schritt für Schritt in 8 Modulen.

Ihr Nutzen:

- Sie wissen, wie Sie sich und Ihre Trainings optimal inszenieren
- Sie stellen Ihren persönlichen Methodenkoffer zusammen – praxisnah und kompakt
- Sie entwickeln Trainings, bei denen Wissen ankommt und Freude aufkommt

Inhalte:

- Wie arbeiten erfolgreiche Trainer:innen?
- Wie plane ich ein Seminar professionell?
- Welche didaktischen Überlegungen sind wichtig?
- Was kann ich tun, damit meine Teilnehmenden ein Team werden?
- Welche Methoden sorgen für lebendiges und nachhaltiges Lernen?
- Wie gestalte ich überzeugende Präsentationen und moderiere Gruppenprozesse?
- Wie gehe ich mit unterschiedlichen Kulturen und Geschlechterrollen am besten um?
- Wie kann ich auch online professionelle Trainings veranstalten?
- Was gibt es in der Hirnforschung Neues zum Thema Lernen?
- Welche Medien setze ich wie ein?

Teilnehmerinnen und Teilnehmer:

Alle, die in die Weiterbildungsbranche einsteigen wollen oder bereits in der Erwachsenenbildung arbeiten. Dazu zählen selbstständige Trainerinnen und Trainer ebenso wie Vortragende in Unternehmen oder an Bildungseinrichtungen. Auch Personalentwickler:innen können von diesem Lehrgang optimal profitieren. Sie können in Zukunft einzelne Trainings selber halten, externen Trainer:innen auf Augenhöhe begegnen und oft bietet diese Ausbildung zudem sehr gute Chancen zum Netzwerken.

Einzige Voraussetzung: Sie bringen Ihr Fachwissen mit. Wie Sie es optimal aufbereiten und weitergeben lernen Sie bei uns.

Stimmen und Meinungen:



„Symbolisch betrachtet wurde ‚die leere Werkzeugkiste‘ mit Methoden, Ansichten und Tools befüllt. Die unterschiedlichen Module hatten ein klares Ziel, welches hervorragend geplant und umgesetzt wurde. Die Trainerausbildung kann ich jedem empfehlen, der mit Personalentwicklung, Lehrlingsausbildung oder Training zu tun hat.“

*Bernhard Eicher
Leiter Lehrlingsausbildung,
PALFINGER AG*



„Die Trainerausbildung befindet sich aufgrund der äußerst kompetenten Seminarleitung sowie der Trainer und der angebotenen Lehrinhalte auf einem sehr hohen Niveau und man bekommt wirklich ein praxiserprobtes Rüstzeug mit auf den Weg.“

*Christiane Schmitzberger
Trainerin*



„Dieser Kurs hat mir persönlich ganz neue Perspektiven eröffnet und mich während seiner Dauer transformiert. Das sehr gut aufeinander abgestimmte Trainerteam hat es bestens verstanden mich zu begeistern, um mich so auf die ‚gemeinsame Reise‘ mitzunehmen. Sowohl die theoretischen Ansätze der einzelnen Module und deren spezifische Ausrichtung als auch die praktischen Übungen und Anleitungen haben diesen Kurs sehr lebendig gestaltet.“

Neben der Vermittlung der fachlichen Inhalte wurde auch stets ein Augenmerk auf die Wichtigkeit der Persönlichkeit eines Trainers in der Erwachsenenbildung gelegt. Im Mittelpunkt stand immer der Mensch, gleichgültig aus welcher Perspektive dies betrachtet wurde. Sowohl beruflich als auch privat hat mich dieser Kurs sehr bereichert und somit meinem Leben eine neue Richtung gegeben.“

*Robert Hild
Congress- & Eventmanager,
Salzburg Congress*

Lehrgang im Überblick

Informationsabend

Modul 1
Teambuilding / Didaktische und
pädagogische Grundlagen

Modul 2
Interpersonelle Kommunikation

Modul 3
Selbstpräsentation und Selbstmar-
keting / Flipchartgestaltung

Modul 4
Seminardesign:
Gestaltung und Durchführung

Modul 5
Vielfalt im Trainingssetting:
Diversity Management

Modul 6
Gruppendynamik und
Arbeiten im Team

Modul 7
Medieneinsatz mit
PowerPoint & Co.

Modul 8
Prüfungsvorbereitung /
Online Trainings veranstalten

Abschluss Lehrgang
Präsentation und
Resümee

Informationsabend

Termin:

Montag, 17. Juni 2024, ab 18.00 Uhr, VA-Nr.: 11142/02-3

Montag, 16. September 2024, ab 18.00 Uhr, VA-Nr.: 11142/01-4

An diesem Abend erfahren Sie von der Lehrgangsführerin Mag. Veronika Göttl-Fenninger alles über den Inhalt und den Ablauf des Lehrgangs. Außerdem bleibt ausreichend Zeit, damit Sie offene Fragen klären können.

Lehrgang im Detail

Modul 1: Teambuilding / Didaktische und pädagogische Grundlagen

Trainerin: Mag. Veronika Göttl, 2 Seminartage, 16 Lehreinheiten (LE)

Zusätzliche Trainerin: Mag. Daniela Moser, ab 12 Teilnehmenden (TN)

Inhalte:

- Wichtige Theorien der Erziehungswissenschaften und deren praktische Umsetzung
- Psychologie des Lernens: Was motiviert zur Weiterbildung?
- Wissenswertes aus der Lern- und Gedächtnisforschung
- Meine Haltung als Trainer:in und Lernbegleiter:in
- Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeitsausprägungen im Training

Modul 2: Interpersonelle Kommunikation

Trainerin: Mag. Veronika Göttl-Fenninger, 2 Seminartage, 16 LE

Inhalte:

- Modelle der zwischenmenschlichen Kommunikation und deren Anwendung im Trainingskontext
- Feedback: Rückmeldungen adäquat geben und nehmen
- Argumentieren - Diskutieren - Kooperieren: Kernkompetenzen erwerben und weitergeben
- Kommunikationsförderer und -störer: bewusster Einsatz von Sprache im Seminar-geschehen

Modul 3/1: Selbstpräsentation, Präsentation, Wirkung und Moderation

Trainerin: Mag. Silvia Faulhammer, MSc, 2 Seminartage, 16 LE

Inhalte:

- Authentisch präsentieren unter Berücksichtigung der Körpersprache
- Einführung in Embodiment
- Erkennen der persönlichen Präsentationsstärken und Entwicklungschancen
- Raumarbeit, Körperarbeit und Präsenztraining
- Trainer:innenhaltung als Moderator:in
- Team- & Gruppenarbeiten anmoderieren
- Diskussionen anleiten und reflektieren

Modul 3/2: Wirkungs- und eindrucksvolle Flipchartgestaltung

Trainer: David Schneebauer, 1 Seminartag, 8 LE

- Stifthaltung, plakative und selbstbewusste Schrift
- Einsatz von Schriftarten und Rahmen
- Gliederung eines Flipcharts
- Einsatz von Kreiden und Farben
- Kennenlernen von Grundformen
- Einfache und schnelle Visualisierung von Symbolen und Wörtern
- Visualisierung von Figuren und deren Emotionsausdruck

Modul 4: Seminar-design: Gestaltung und Durchführung

Trainerin: Mag. Daniela Moser, 2 Seminartage, 16 LE

Inhalte:

- Lernziele definieren
- Lerninhalte auswählen und teilnehmergerecht aufbereiten
- Lerneinheiten wirkungsvoll planen und gestalten
- Geeignete Rahmenbedingungen schaffen
- Methoden-Werkzeugkoffer füllen
- Lerntransfer sicherstellen
- Ein eigenes Seminar-design erstellen

Modul 5: Vielfalt im Trainingssetting: Diversity Management

Trainerin: Mag. Veronika Göttl-Fenninger, 1,5 Seminartage, 12 LE

Inhalte:

- Vielfalt in Gruppen wahrnehmen und gestalten
- Reflexion des eigenen Kulturbegriffs und der eigenen Haltung
- Sensibilisierung für unterschiedliche Identitätskonstruktionen
- Grundwissen über Alltagsdiskriminierung
- Kritisches Hinterfragen von Begriffen, Klischees und Stereotypen
- Lernumgebungen schaffen, in denen sich alle Teilnehmenden entwickeln können

Modul 6: Gruppendynamik

Trainerin: Markus Fabbris, MBA, MTD, 3 Seminartage, 24 LE

Inhalte:

- Entwicklungsphasen einer Gruppe beobachten und begleiten
- Trainer:innen-Persönlichkeit: souverän mit Herausforderungen umgehen
- Konstruktive Arbeitsatmosphäre schaffen
- Beziehungsebene gestalten: auf die Haltung kommt es an
- Gruppendynamische Phänomene erkennen
- Positive Vorbildwirkung erzeugen
- „So kracht's garantiert“: typische Konfliktherde in Trainings

Modul 7: Medieneinsatz mit PowerPoint & Co

Trainer: MMag. Stefan Karlhuber, 3 Seminartage, 24 LE

Inhalte:

- „Tod durch PowerPoint“? Strategien für den sinnvollen und anregenden Einsatz von Präsentationssoftware
- Foliengestaltung nach medienpsychologischen Gesichtspunkten
- Es muss nicht immer PowerPoint sein: Sinnvolle Alternativen zu PowerPoint
- Eine Präsentation planen wie einen Hollywood-Film (Drehbuch & Storyboard)
- Narrative und Storytelling-Ansätze für die Präsentationsgestaltung
- Suche nach Medieninhalten für Präsentationszwecke (Fotos, Grafiken, Videos, ...) unter urheberrechtlichen Gesichtspunkten inkl. Suche nach „freien“ Materialien (CC0, Creative Commons, Embedding)
- Vor- und Nachteile sowie Einsatzmöglichkeiten elektronischer vs. „klassischer“ (Flipchart, Pinnwand, ...) Präsentationsmedien
- Tipps & Tricks zum praktischen Einsatz „klassischer“ Präsentationsmedien
- Optimierung der Gesamtwirkung: Abstimmung des mündlichen Vortrags mit ausgewählten Präsentationsmedien, Medienmix
- Erstellung und Durchführung eigener (Kurz-)Präsentationen mit Medienunterstützung

Modul 8/1: Der letzte Schliff: Vorbereitung auf die Abschlusspräsentation

Trainerin: Mag. Daniela Moser, 1 Seminartag, 8 LE

Inhalte:

Dieser Seminartag ist flexibel gestaltbar, die Inhalte sind abhängig von den individuellen Seminar designs und Abschlusspräsentationen der Teilnehmenden. Je nach Bedarf können neue Übungen anmoderiert und Methoden ausprobiert werden, der Umgang mit den gewählten Präsentationsmedien optimiert oder kurze Theorieinputs angeboten werden.

Modul 8/2: Online-Trainings veranstalten

Trainer: David Schnee bauer, Mag. Veronika Göttl-Fenninger, 0,5 Seminartage, 4 LE

Inhalte:

- Chancen, Grenzen und Besonderheiten von Online-Trainings im Vergleich zu Präsenzseminaren
- Technische Anforderungen: Funktionalität sowie Tricks im Umgang mit dem Videokonferenz-Tool „Zoom“
- Tipps fürs Online-Präsentieren: Was gibt es bei Setting, Körpersprache, Stimme, usw. beim Distance Learning im Vergleich zu Präsenz-Veranstaltungen zu beachten
- Digitale Methoden: Tools, um die Teilnehmenden auch online aktiv ins Training mit einzubinden

Abschluss Lehrgang: Präsentation und Resümee

Trainerin: Mag. Veronika Göttl-Fenninger (und Mag. Daniela Moser ab 12 TN), 2 Seminartage, 16 LE

- Präsentation und Besprechung der Abschlussarbeit
- „Micro-Teaching“: Anmoderation und Erprobung von Methoden aus den Seminardesigns der Abschlussarbeiten
- Feedback von der Lehrgangsführerin sowie von Ihren Kolleginnen und Kollegen
- Lehrgangsabschluss

Unterstützendes Beratungsgespräch

Im Laufe der Abschlussarbeit tauchen meist Fragen auf. Damit Sie alle offenen Punkte ausführlich klären können, gibt es ein eigenes Beratungsgespräch. Dabei geht Mag. Veronika Göttl-Fenninger auf Ihre Fragen ein und gibt Ihnen Tipps für Ihr Trainingsdesign.

Ihre Abschlussarbeit

Sie planen ein 1-2-tägiges Seminar und präsentieren es abschließend einem Publikum. Dort sitzen neben der Lehrgangsführerin auch Ihre Kolleginnen und Kollegen aus dem Lehrgang. So erhalten Sie am Ende noch einmal ein ausführliches Feedback und lernen zudem noch viele weitere Trainingsdesigns kennen.

Ihre Trainerinnen und Trainer

Auch hier gilt: aus der Praxis für die Praxis. Neben den Inhalten des Lehrgangs profitieren Sie vor allem vom Erfahrungsschatz unserer Trainerinnen und Trainer. Und der reicht von einfachen Tipps und Tricks für Ihren Trainingsalltag bis hin zum Einsatz bewährter und erprobter Methoden. Aber machen Sie sich am besten selbst ein Bild.



Mag. Veronika Göttl-Fenninger, Lehrgangsleiterin
Erziehungswissenschaftlerin, zertifizierte Fachtrainerin (ISO 17024), selbstständige Trainerin in der Erwachsenenbildung und Lehrlingsentwicklung, Trainerin in diversen TrainerInnen aus- und Weiterbildungen (Didaktik, Methodik, interpersonelle Kommunikation, Präsentation)



Mag. Daniela Moser
Personalentwicklung, Paris Lodron Universität Salzburg, selbstständige Trainerin im Bereich Persönlichkeitsbildung, WIFI-Lehrlingscoach, Erziehungswissenschaftlerin, Hauptschullehrerin (M, EH, GZ)



Mag. Silvia Faulhammer, MSc
Studium Interpersonelle Kommunikation und Studium wirtschaftswissenschaftliche Berufe, Entwicklung, Innovation und Management touristischer Angebote
Trainerin in der Erwachsenenbildung, Expertin für zwischenmenschliche Kommunikation und Körpersprache, Kommunikationstrainerin, Beraterin und Coach



MMag. Stefan Karlhuber

Psychologe und Kommunikationswissenschaftler, akademisch ausgebildeter Seminarleiter und Trainer für Erwachsenenbildung, NLP-Coach und NLP Master Practitioner, Lehrbeauftragter an der Universität Salzburg, der Fachhochschule Salzburg, der Pädagogischen Hochschulen und als freiberuflicher Trainer.

Berufliche Schwerpunkte: Rhetorik, Kommunikation, Rede- und Präsentationstraining sowie der didaktisch sinnvolle Einsatz von Social-Web-Werkzeugen im Lehr-/Lernbereich



David Schneebauer

Zertifizierter Fachtrainer in der Erwachsenenbildung gem. ISO 17024, Diplomierter Sozialpädagoge, Gewaltpädagoge, Outdoor-Trainerausbildung für Low Elements

Schwerpunkt in der Begleitung und dem Training von Lehrlingen mit Schwerpunkten: Persönlichkeitsentwicklung, Teambuilding, Kommunikation, Präsentation



Markus Fabbris, MBA, MTD

Ausgebildeter Touristikkaufmann, Studium an der Donau Universität Krems und an der SMBS University of Salzburg

25 Jahre Berufserfahrung, davon 13 Jahre in Managementpositionen, von KMU bis internationalen Konzern, in den Branchen Hotellerie, Reedereien, Airlines, Medienproduktion und Personalvermittler
Trainer in der Erwachsenenbildung seit 2017 mit den Schwerpunkten Recruiting, Employer Branding, Führungs- und Teamentwicklung

Informationen zur Organisation

Ihre Investition:

3.700 Euro, darin enthalten: Arbeitsunterlagen und Pausengetränke. Außerdem können Sie den Betrag gerne in Raten bezahlen. Der Informationsabend ist kostenlos.

Sie wollen sich anmelden?

Gerne können Sie sich bei uns persönlich anmelden oder einen dieser Wege wählen:

- E-Mail: info@wifisalzburg.at
- Telefon: 0662 8888-411
- Fax: 0662 8888-960-401
- Internet: www.wifisalzburg.at

Sie haben Fragen?

Ihre Ansprechpartnerin am WIFI: MMag. Annemarie Schaur

E-Mail: aschaur@wifisalzburg.at, Tel.: 0662/8888-417, Fax: 0662/8888-960-417

WIFI Salzburg, Julius-Raab-Platz 2, 5027 Salzburg

Ihr WIFI-Diplom

Nachdem Sie den Lehrgang erfolgreich abgeschlossen haben, erhalten Sie das WIFI-Diplom.

Was, wenn ein Kurs ausfällt?

Sollte ein Kurs ausfallen, bieten wir Ihnen einen Ersatztermin an. Gründe dafür könnten zum Beispiel eine kranke Trainerin oder ein kranker Trainer sein. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

Was, wenn Sie einmal nicht teilnehmen können?

Damit Sie den Lehrgang abschließen können, ist eine Anwesenheit von 75 % notwendig. Für Kurse, bei denen Sie fehlen, erhalten Sie kein Geld zurück.

Haftungsbegrenzung

Sie sind innerhalb und außerhalb des Lehrgangs selbst für Ihr Handeln verantwortlich.



Für Sie da:

WIFI Salzburg

MMag. Annemarie Schaur
Julius-Raab-Platz 2, 5027 Salzburg

T +43 (0)662 8888-417

F +43 (0)662 8888-960417

E aschaur@wifisalzburg.at



Direkt zum Kurs
oder unter wifisalzburg.at/11143x